



מגדלי הים התיכון

דוח פומבי לשנת 2023

כנדרש על פי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/06/2024

שם מקום העבודה: מגדלי הים התיכון

ענף הפעילות: דיור מוגן

א. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ניהולי ותפקיד מקצועי בחברה, כאשר בפילוח זה 5 קבוצות.

ב. אחוז פערי שכר הממוצע לפי הפילוח הנבחר כאמור¹:

קבוצות בפילוח			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות		
שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-0.5%	-11%	-11%	-4%	-15%	-15%	0	0	0	-15%	-15%	-15%
2%	10%	10%	2%	6%	6%	-15%	-14.8%	-11%	3%	3%	3%
-4.35%	-2%	-2%	15%	18%	19%	-1%	-5%	-5%	4%	1.44%	0.2%

1. לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע בטבלה לעיל מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

2. בקבוצה זו קיים מגדר אחד.

3. בקבוצה זו יש עובדת אחת במשרה חלקית; הפער בין כל העובדים המועסקים לעובדות המועסקות נובע בעיקרו מוותק, מהות התפקיד וקבוצה מגדרית קטנה.

4. הפער נובע בעיקרו בשל ותק ומהות התפקיד

ג. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין (לכל מגדר בנפרד בקבוצת הפילוח):

א. עובדים 75%; עובדות 0

ב. עובדים 0%; עובדות 50%

ג. עובדים 57%; עובדות 50%

ד. עובדים 54%; עובדות 64%

ה. עובדים 67%; עובדות 64%